

FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2026 DE GESTIÓN

EJE DEL CAMBIO O EJE TRANSVERSAL: Eje Transversal 2. Construcción de la paz y seguridad.

OBJETIVO DEL EJE DEL CAMBIO O EJE TRANSVERSAL: T 2.6 Garantizar el derecho humano de los mexiquenses de acceder a la justicia, a través de elevar la eficacia y eficiencia de los sistemas encargados de su procuración e impartición.

ESTRATEGIA: T 2.6.1 Impulsar y promover el respeto, la defensa y protección de los derechos humanos, la equidad de género, la cultura de la paz, así como los medios alternos de solución de controversias y los programas de atención de víctimas y ofendidos del delito.

LÍNEA DE ACCIÓN: T 2.6.1.9 Asegurar, que la actuación de los integrantes del personal de Justicia se fundamente en la garantía de los derechos humanos.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01020102 - Administración e impartición de justicia electoral local

PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0102010202 - Promoción y difusión de la cultura electoral

UNIDAD RESPONSABLE: 40800000000000 - Tribunal Electoral del Estado de México

UNIDAD EJECUTORA: 40800000000000 - Tribunal Electoral del Estado de México

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: 2189 Porcentaje de cumplimiento en la realización de eventos presenciales y/o virtuales para la profesionalización de las y los servidores públicos del TEEM.

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de eventos realizados en forma presencial y/o a través de medios electrónicos, para promover la profesionalización de las personas servidoras públicas del TEEM/Número de eventos programados en forma presencial y/o a través de medios electrónicos, para promover la profesionalización de las personas servidoras públicas del TEEM)*100

INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de cumplimiento en la realización de eventos presenciales y/o virtuales para la profesionalización de las y los servidores públicos del TEEM.

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: En el ejercicio fiscal 2024, se impartieron 17 eventos de formación acreditable de especialización, haciendo uso de las herramientas tecnológicas disponibles, alcanzando una eficacia del 100 por ciento.

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: En el ejercicio fiscal 2023, se impartieron 22 eventos de formación acreditable de especialización haciendo uso de las herramientas tecnológicas disponibles, alcanzando una eficacia del 100 por ciento.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
[1471] Número de eventos realizados en forma presencial y/o a través de medios electrónicos, para promover la profesionalización de las personas servidoras públicas del TEEM	Evento	Suma	16.00	4.00	25.00	5.00	31.25	4.00	25.00	5.00	31.25
[1472] Número de eventos programados en forma presencial y/o a través de medios electrónicos, para promover la profesionalización de las personas servidoras públicas del TEEM	Evento	Suma	16.00	4.00	25.00	5.00	31.25	4.00	25.00	5.00	31.25

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

En 2026, se estarán realizando 16 eventos de manera presencial y/o virtual para la profesionalización de las personas servidoras públicas del TEEM a efecto de fortalecer las competencias y habilidades en beneficio de la función jurisdiccional electoral y del desarrollo democrático en la entidad, con un nivel de eficacia del 100 por ciento.

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

El presente indicador mide el número de eventos realizados en forma presencial y/o virtual para promover la profesionalización de las y los servidores públicos del TEEM, comparado con el número de eventos programados en forma presencial y/o virtual para promover la profesionalización de las y los servidores públicos del TEEM, en el primer trimestre del 2026, se desarrollaron 5 eventos en beneficio de las personas servidoras públicas, es importante referir que la programación fue superada durante el ejercicio fiscal, alcanzando un nivel de eficacia del 100 por ciento.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Geovani Díaz Martínez
Responsable de Planeación y Programación Institucional



V. B.

Dra. Arlen Siu Jaime Merlos
Magistrada Presidenta