

## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2026 DE GESTIÓN

**EJE DEL CAMBIO O EJE TRANSVERSAL:** Eje Transversal 2. Construcción de la paz y seguridad.  
**OBJETIVO DEL EJE DEL CAMBIO O EJE TRANSVERSAL:** T 2.6 Garantizar el derecho humano de los mexiquenses de acceder a la justicia, a través de elevar la eficacia y eficiencia de los sistemas encargados de su procuración e impartición.  
**ESTRATEGIA:** T 2.6.1 Impulsar y promover el respeto, la defensa y protección de los derechos humanos, la equidad de género, la cultura de la paz, así como los medios alternos de solución de controversias y los programas de atención de víctimas y ofendidos del delito.  
**LÍNEA DE ACCIÓN:** T 2.6.1.9 Asegurar, que la actuación de los integrantes del personal de Justicia se fundamente en la garantía de los derechos humanos.  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 01020102 - Administración e impartición de justicia electoral local  
**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** 0102010203 - Desarrollo institucional para el apoyo de la función jurisdiccional electoral  
**UNIDAD RESPONSABLE:** 408000000000000 - Tribunal Electoral del Estado de México  
**UNIDAD EJECUTORA:** 408000000000000 - Tribunal Electoral del Estado de México

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** 2200 Porcentaje de atención a las denuncias presentadas en contra de las y los servidores públicos del Tribunal Electoral del Estado de México.  
**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Total de denuncias en contra de las y los servidores públicos, atendidas en el periodo/Total de denuncias en contra de las y los servidores públicos, presentadas en el periodo)\*100  
**INTERPRETACIÓN:** Mide el porcentaje de atención a las denuncias presentadas en contra de las y los servidores públicos del Tribunal Electoral del Estado de México.  
**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral  
**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** En 2024, se atendieron 32 denuncias recibidas, las cuales se investigaron al 100 por ciento, contribuyendo al fortalecimiento de la ética institucional la prevención y combate a la corrupción.  
**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal  
**COBERTURA:** Estatal  
**SENTIDO:** Descendente **EVIDENCIA:** Documento  
**LÍNEA BASE:** En 2023, se atendieron 15 denuncias, las cuales se investigaron al 100 por ciento.

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

| VARIABLE  | UNIDAD DE MEDIDA | OPERACIÓN | META ANUAL | AVANCE TRIMESTRAL |       |        |      | AVANCE ACUMULADO |       |        |      |
|---|------------------|-----------|------------|-------------------|-------|--------|------|------------------|-------|--------|------|
|   |                  |           |            | PROG.             | %     | ALCAN. | %    | PROG.            | %     | ALCAN. | %    |
| [1490] Total de denuncias en contra de las y los servidores públicos, atendidas en el periodo   | Denuncia         | Suma      | 12.00      | 3.00              | 25.00 | 0.00   | 0.00 | 3.00             | 25.00 | 0.00   | 0.00 |
| [1491] Total de denuncias en contra de las y los servidores públicos, presentadas en el periodo | Denuncia         | Suma      | 12.00      | 3.00              | 25.00 | 0.00   | 0.00 | 3.00             | 25.00 | 0.00   | 0.00 |

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Durante el ejercicio fiscal 2026, se estima atender 12 denuncias programadas a recibir en contra de personas servidoras públicas y particulares, por la comisión de presuntas faltas administrativas, las cuales serán atendidas bajo los principios de disciplina, legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, integridad, rendición de cuentas, eficacia y eficiencia, en beneficio de la ciudadanía, con un nivel de eficacia del 100 por ciento.

| META ANUAL | PRIMER TRIMESTRE  |      |      |          |                  |      |      |          |
|------------|-------------------|------|------|----------|------------------|------|------|----------|
|            | AVANCE TRIMESTRAL |      |      |          | AVANCE ACUMULADO |      |      |          |
|            | PROG              | ALC  | EF%  | SEMÁFORO | PROG             | ALC  | EF%  | SEMÁFORO |
| 100.00     | 100.00            | 0.00 | 0.00 | ROJO     | 100.00           | 0.00 | 0.00 | ROJO     |

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

El indicador mide el porcentaje de atención a las denuncias presentadas en contra de las y los servidores públicos del Tribunal Electoral del Estado de México, es un indicador con tendencia negativa en donde el resultado esperado es cero o el mínimo posible, sin embargo, durante el primer trimestre de 2026 no se reportaron actividades realizadas.

#### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Con fundamento en el Artículo 310 del Código Financiero del Estado de México y Municipios que la letra dice: 'El ejecutivo por conducto de la Secretaría podrá determinar reducciones, diferimientos o cancelaciones de recursos presupuestarios en los programas en los siguientes casos: Cuando las Dependencias y Entidades Públicas responsables del programa no demuestren el cumplimiento de las metas comprometidas'

**Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas**

Elaboró  
 Geovani Díaz Martínez  
 Responsable de Planeación y Programación Institucional



Vo. Bo.  
 Dra. Arlen Siu Jaime Merlos  
 Magistrada Presidenta