

FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2026

DE GESTIÓN

EJE DEL CAMBIO O EJE TRANSVERSAL: Eje Transversal 2. Construcción de la paz y seguridad.

OBJETIVO DEL EJE DEL CAMBIO O EJE TRANSVERSAL: T 2.6 Garantizar el derecho humano de los mexiquenses de acceder a la justicia, a través de elevar la eficacia y eficiencia de los sistemas encargados de su procuración e impartición.

ESTRATEGIA: T 2.6.1 Impulsar y promover el respeto, la defensa y protección de los derechos humanos, la equidad de género, la cultura de la paz, así como los medios alternos de solución de controversias y los programas de atención de víctimas y ofendidos del delito.

LÍNEA DE ACCIÓN: T 2.6.1.9 Asegurar, que la actuación de los integrantes del personal de Justicia se fundamente en la garantía de los derechos humanos.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01020102 - Administración e impartición de justicia electoral local

PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0102010202 - Promoción y difusión de la cultura electoral

UNIDAD RESPONSABLE: 4080000000000000 - Tribunal Electoral del Estado de México

UNIDAD EJECUTORA: 4080000000000000 - Tribunal Electoral del Estado de México

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: 2190 Porcentaje de cumplimiento en la capacitación de las y los servidores públicos del Tribunal Electoral del Estado de México en materia de prevención y eliminación de la violencia contra mujeres y niñas.

FÓRMULA DE CÁLCULO: $(\text{Número de capacitaciones presenciales y/o virtuales realizadas en el marco de la Campaña para Prevenir y Eliminar la Violencia contra las Mujeres y Niñas para la sensibilización de las personas servidoras públicas del TEEM} / \text{Total de capacitaciones presenciales y/o virtuales programadas realizar en el marco de la Campaña para Prevenir y Eliminar la Violencia contra las Mujeres y Niñas para la sensibilización de las personas servidoras públicas del TEEM}) \times 100$

INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de cumplimiento en la realización de eventos presenciales y/o virtuales para la profesionalización de las y los servidores públicos del TEEM.

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: En el ejercicio fiscal 2024, se desarrollaron 9 eventos de formación acreditable de especialización en temas diversos, orientados a transversalizar la perspectiva de género y la erradicación de la violencia de género, haciendo uso de las herramientas tecnológicas disponibles, de un total de 7 programados, alcanzando una eficacia del 128.6 por ciento.

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Documento

LÍNEA BASE: En el ejercicio fiscal 2023, se desarrollaron 8 eventos de formación acreditable de especialización en temas diversos orientados a transversalizar la perspectiva de género y la erradicación de la violencia de género haciendo uso de las herramientas tecnológicas disponibles, de un total de 9 programados, alcanzando una eficacia del 88.89 por ciento.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
[1473] Número de capacitaciones presenciales y/o virtuales realizadas en el marco de la Campaña para Prevenir y Eliminar la Violencia contra las Mujeres y Niñas para la sensibilización de las personas servidoras públicas del TEEM	Capacitación	Suma	7.00	1.00	14.29	3.00	42.86	3.00	42.86	5.00	71.43
[1474] Total de capacitaciones presenciales y/o virtuales programadas realizar en el marco de la Campaña para Prevenir y Eliminar la Violencia contra las Mujeres y Niñas para la sensibilización de las personas servidoras públicas del TEEM	Capacitación	Suma	7.00	1.00	14.29	3.00	42.86	3.00	42.86	5.00	71.43

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

En 2026, se realizarán 7 eventos presenciales y/o virtuales para la profesionalización de las y los servidores públicos del TEEM en materia de prevención y eliminación de la violencia contra mujeres y niñas, alcanzando un porcentaje de cumplimiento de 100 por ciento.

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100	100	100	100.00		100	100	100.00	

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

El presente indicador mide el porcentaje de cumplimiento en la capacitación de las y los servidores públicos del Tribunal Electoral del Estado de México en materia de prevención y eliminación de la violencia contra mujeres y niñas, en el periodo que se informa se desarrollaron tres capacitaciones orientadas a las personas servidoras públicas y la ciudadanía en general, por lo que se cumplió al cien por ciento con la meta programada.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR


Elaboró

Lic. Eduardo Marín Gaona
Encargado de la UIPPET




Aprobó

Dra. Arlen Siu Jaime Merlos
Magistrada Presidenta